

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Холмогорский детский сад «Домовенок»**

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МБДОУ Холмогорского
ДС «Домовенок»
Протокол от 25.03.2021 № 4



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ
Холмогорского ДС
/Н.Б. Ильиных
20 апреля 2022г.

**Отчет
о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Холмогорского
детского сада «Домовенок» за 2021 год**

Аналитическая часть

1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Холмогорский детский сад «Домовенок»
Руководитель	Ильиных Наталья Борисовна
Адрес организации	662327, Россия, Красноярский край, Шарыповский район, мкр. Энергетик, 7.
Телефон	(839153) 39931
Адрес электронной почты	mbdou.kholmogorskiy14@mail.ru
Сайт	http://дс-домовенок.рф/
Учредитель	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шарыповского муниципального округа» 662314, Красноярский край, г. Шарыпово, ул. Горького, 17а, телефон/факс: 8(39153)21-5-79 E-mail: ruoashr@gmail.com Сайт: http://шаробр.рф/
Дата создания	2009 г.
Лицензия	Серия РО № 044100 от 25.04.2012

МБДОУ Холмогорский детский сад «Домовенок» (далее – ДОУ) расположен в селе Холмогорское, которое является центральной усадьбой Холмогорского сельского поселения. На территории села расположены:

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Шарыповского муниципального округа

Детско-юношеский центр,

- Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Шарыповского муниципального округа»,
- Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотека» Шарыповского муниципального округа,
- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа с. Холмогорское»,
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центральная клубная система Холмогорского сельсовета»,
- Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Шарыповский»,
- Муниципальное бюджетное учреждение «Молодёжный многопрофильный центр «Сибиряк» Шарыповского муниципального округа,
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Холмогорская средняя общеобразовательная школа.

ДОУ посещают воспитанники сел: Холмогорское, Береш, Усть-Парная, Линёво, Ажинское. 76% - проживают рядом с ДОУ, 24% - в близлежащих сёлах.

Здание ДОУ построено по типовому проекту. Общая площадь здания 1724,2 кв.м., из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 1079,2 кв.м.

Цель образовательной деятельности ДОУ - осуществление образовательной деятельности по реализации образовательной программы дошкольного образования.

Предметом деятельности ДОУ является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 07:00 до 19:00.

2. Система управления организации

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом ДОУ.

Управление ДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются:

управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель-заведующий.

Таблица 1. Органы управления, действующие в ДОУ

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу организации. Утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОУ.
Управляющий совет	Рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> • развития образовательной организации; • финансово-хозяйственной деятельности; • материально-технического обеспечения.
<i>Педагогический совет</i>	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельности ДОУ, в том числе рассматривает вопросы: <ul style="list-style-type: none"> • развитие образовательных услуг; • регламентация образовательных отношений; • разработка образовательных программ; • материально-техническое обеспечение образовательного процесса; • аттестация, повышение квалификации педагогических работников.
<i>Общее собрание работников</i>	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; • принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с должностными обязанностями работников; • разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; • вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы.

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОУ. По итогам 2021 года система управления ДОУ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

3. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДООУ организована в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФГОС дошкольного образования;
- Рабочая программа воспитания ДООУ разработанная на основе Программы «От рождения до школы» с учетом указа Президента РФ от 07.05.2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года;
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (действуют с 01.03.2021);
- СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Детский сад посещают 121 воспитанников в возрасте от 2 до 7 лет. В Детском саду сформировано 6 групп полного дня. Из них:

- Вторая группа раннего возраста общеразвивающей направленности- 18 детей;
- Младшая группа общеразвивающей направленности – 24 ребенка;
- Средняя группа комбинированной направленности -26 детей;
- Старшая группа комбинированной направленности -26 детей;
- Подготовительная группа общеразвивающей направленности-18 детей;
- Подготовительная группа компенсирующей направленности-9 детей.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования ДООУ (ООП ДООУ) в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей. Так,

результаты качества освоения ООП ДОУ на конец 2021 год выглядят следующим образом:

Уровень развития целевых ориентиров детского развития	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	% воспитанников в пределах нормы
детского развития	37	30%	67	56%	17	14%	121	86%
Качество освоения образовательных областей	42	35%	66	54%	13	11%	121	89%

В мае 2021 года педагоги ДОУ проводили обследование воспитанников подготовительной группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 27 человек. Задания позволили оценить: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключаться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Большое внимание в ДОУ уделяется социально - психологическому сопровождению опекаемых детей, детей с ограниченными возможностями здоровья. Образовательный процесс детей данных категорий строится исходя из индивидуальных особенностей ребенка. Программы адаптированы к возможностям каждого ребенка.

В ДОУ реализуются 3 адаптированные основные образовательные программы: для детей с ТНР, для детей с ЗПР, для детей с НОДА.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей со средним уровнем развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОУ.

Об антикоронавирусных мерах

МБДОУ Холмогорский детский сад «Домовенок» в течение 2021 года, в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), были запланированы организационные и санитарно-противоэпидемические мероприятия в соответствии с СП 3.1/2.43598-20 и методическими рекомендациями по организации работы образовательных организаций Шарыповского района и г. Шарыпово. Так, в ДОУ была проведена следующая работа:

- закуплены бесконтактные термометры, рециркуляторы мобильные, средства и устройства для антисептической обработки рук, маски многоцветного использования, маски медицинские одноразовые, перчатки медицинские с запасом на два месяца;

- разработан график уборки, проветривания групповых помещений;
- разработано расписание музыкальных и спортивных занятий таким образом, чтобы минимизировать контакты обучающихся;
- на сайте МБДОУ Холмогорского ДС «Домовенок» размещена необходимая информация об антикоронавирусных мерах, ссылки распространяли посредством мессенджеров и социальных сетей.

4. Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2021 году проводился анализ семей воспитанников

Характеристика семей по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	97	82%
Неполная с матерью	18	16%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунство	6	2%

Характеристика семей по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	19	15%
Два ребенка	68	57%
Три ребенка и более	34	28%

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОУ.

В ДОУ организована дистанционная форма сотрудничества ДОУ с родителями. Взаимодействие происходит в социальных сетях в «ВКонтакте», «Одноклассники», через мессенджеры WhatsApp, Viber. Такая форма общения позволяет родителям уточнить различные вопросы, пополнить педагогические знания, обсудить проблемы.

Рабочая программа воспитания

В ДОУ разработана рабочая программа воспитания на основе программы «От рождения до школы». Рабочая программа воспитания нацелена на формирование нравственных основ личности, воспитание положительной мотивации, формирование первичных ценностных представлений у детей в соответствии с их возрастными возможностями. Практическая реализация цели и задач Программы воспитания в ДОУ осуществляется в рамках следующих направлений воспитательной работы дошкольного учреждения:

- патриотическое воспитание;
- нравственное воспитание;
- экологическое воспитание;
- физическое и оздоровительное воспитание.
- трудовое воспитание.

Воспитательная работа по каждому из направлений отражена в планах работы педагогов. Анализ работы показывает, что педагоги нашего ДОО стараются найти инновационные формы работы.

Традиционные мероприятия, проводимые в детском саду

- государственные праздники: «День Победы», «День защитника Отечества», «Международный женский день», «День народного единства»
- сезонные праздники: «Праздник осени», «Новый год», «Весна - красна»
- тематические мероприятия: «Неделя здоровья», «Неделя безопасности», «Международный день распространения грамотности»
- социальные акции: «Окна Победы», «Помоги пойти учиться!»
- выставки: «Осенний сувенир»,

Приоритетные направления воспитательной работы

«Милый сердцу уголок»:

Для того, чтобы образовательная среда способствовала развитию личности ребенка на основе народной культуры с опорой на краеведческий материал, в Детском саду организован мини-музей «Горница-узорница», на базе которого проводятся образовательные мероприятия по региональному и нравственно-патриотическому направлению.

Цель: приобщение детей к традициям, истории и культуре своей Родины, своего народа и родного края.

За 2021 год проведены следующие мероприятия:

- Тематические экскурсии: «Обслуживание Русской печи», «Чугунные изделия», «Столовая утварь наших предков», «Свет из прошлого», «Чудо-прялка», «Вышивка», «От валька до чугунного утюга», «Лапти, мои лапоточки», «В гостях у белоствольных красавиц».
- Образовательные мероприятия: «История одной вещи», «Народный календарь», «Семейные обычаи на Руси», «Знакомство с ремеслами».
- Театральные кукольные представления- спектакли: «Капризка», «Снежные человечки и солнышко», «Приключения на масленицу».
- Развлечения, досуги: «Капустные посиделки», «В гостях у самовара», «Сказки из старого сундука», «Пришла коляда, отворяй ворота», «Фольклорные посиделки».

«Ранняя профориентация»:

Цель: создание условий для ранней профессиональной ориентации у детей дошкольного возраста.

Знакомство детей с миром профессий осуществляется на протяжении всего периода получения воспитанниками дошкольного образования и

реализуется в разнообразных формах работы и во взаимодействии педагогов, детей и родителей:

- Выставки рисунков «Профессия моего папы», «Мама разные важны»;
- познавательные проекты «Рабочим быть непросто», «Кто работает в Пекарне»;
- исследовательские проекты «Моя мама врач».

В группах созданы центры ранней профориентации дошкольников, в которых подобран дидактический материал по ознакомлению детей с профессиями, развивающие и дидактические игры, лото «Инструменты», «Профессии», макетные игры «Стройка», «Какие бывают дома», тематические раскраски, трафареты, а также атрибуты для сюжетно-ролевых игр. В качестве поддерживающего игрового материала имеются крупные трансформируемые модули для сюжетно ролевых игр для девочек и для мальчиков, тем самым соблюдается гендерный подход в соответствии с ФГОС ДО.

В этом же направлении в ДОУ работает технопарк «КвантУм» по робототехнике.

Трудовое воспитание:

Осуществляется через различные трудовые мероприятия: акции «Чистое село», через организацию самообслуживания в детском саду (дежурство, уход за цветами и т.д.), субботники.

Экологическое воспитание:

Осуществляется через НОД, беседы, участие в акциях «Зеленая Россия», «Зеленая волна», «Сад памяти», «Покормим птиц зимой», «Сдай батарейку», «Посади дерево».

Пропаганда здорового образа жизни:

Осуществляется через «Дни здоровья», акции, спортивные мероприятия, организацию тематических родительских собраний, семейных конкурсов: «Полезные привычки», «Полезный выходной», спортивных праздников «В стране здоровья», туристических походов.

Команда воспитанников ДОУ участвует в ежегодных «Малых Олимпийских играх».

В 2021 году ДОУ занял второе место в региональном этапе Всероссийской заочной Акции «Физическая культура и спорт-альтернатива пагубным привычкам» в номинации «Физкультурно-оздоровительные технологии».

Нравственное воспитание:

Осуществляется через систему воспитательных мероприятий, через систему совместных с родителями обучающихся мероприятий.

Результат: сформированное поведение, основанное на эстетическом восприятии действительности, на моральных ценностях и понимании границ добра и зла.

Система дополнительного образования:

На основе сотрудничества с МБОУ ДО ШМО ДЮЦ № 35, в 2021 году в Детском саду работали кружки по направлениям:

- 1) Физкультурно- спортивное: «Хореография для малышей»

2) Художественно-эстетическое: «Фольклор»

3) Легоконструирование

В дополнительном образовании задействовано 100 % воспитанников ДООУ, в возрасте от 5 до 7 лет.

Вывод: за 2021 год наиболее важными воспитательными достижениями коллектива ДООУ являются следующие:

- более эффективным стало педагогическое влияние на процесс развития личности ребенка, формирование его нравственного, познавательного, коммуникативного, эстетического, трудового, физического потенциала;
- наблюдается рост удовлетворенности родителей воспитательной работой ДООУ;
- продолжают развиваться формы взаимодействия семьи и ДООУ;
- бережно сохраняются и преумножаются традиции ДООУ;
- ведется постоянное сотрудничество и взаимодействие с организациями – субъектами системы воспитания.

Исходя из самоанализа воспитательной работы, можно считать, в целом, поставленные задачи воспитательной работы - решенными, цели-достигнутыми. Все запланированные мероприятия соответствовали возрастным и психологическим особенностям детей и были направлены на реализацию поставленных задач.

5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В ДООУ утверждено положение о внутренней оценке качества образования. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2021 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям даже с учетом некоторых организационных сбоев, вызванных применением дистанционных технологий.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 94 % детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали средние показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники ДООУ успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В период с 20.10.21 по 27.10.21 проводилось анкетирование родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации-100%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации- 100%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 100%;

- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг-100%;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым- 100%.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

6. Оценка кадрового обеспечения

ДОУ укомплектован педагогами на 100% согласно штатному расписанию. Всего работают 31 человек. Педагогический коллектив ДОУ насчитывает 13 педагогических работников. Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

- воспитанник/педагоги-9/1
- воспитанники/все сотрудники- 4/1

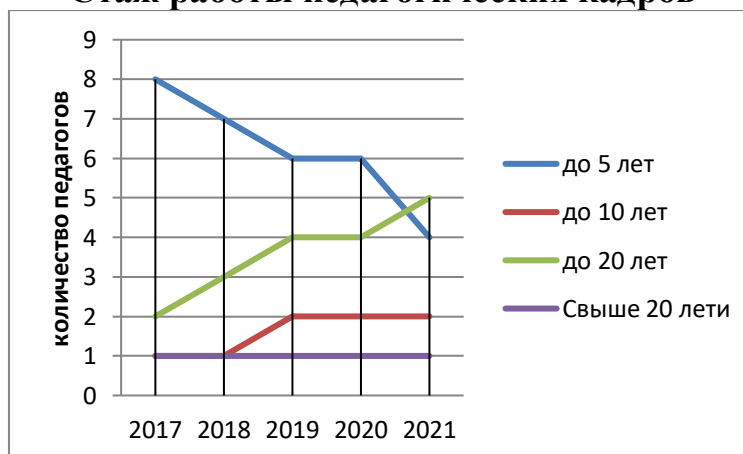
За 2021 год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- первую квалификационную категорию – 2 воспитателя
- высшую категорию -1 воспитатель

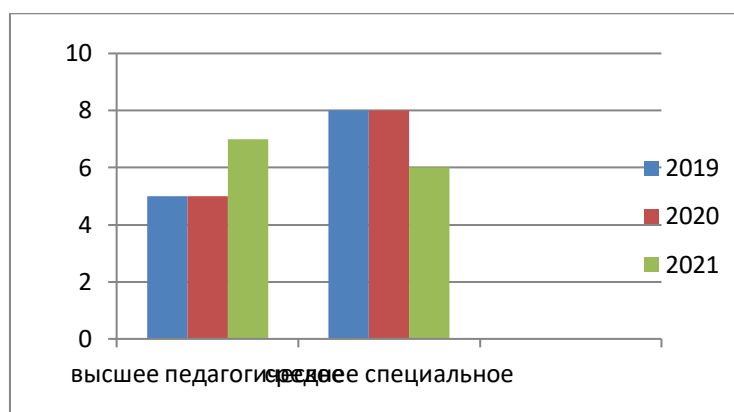
Курсы повышения квалификации прошли 9 педагогов ДОУ на 31.12.2021.

Диаграмма с характеристиками кадрового состава ДОУ.

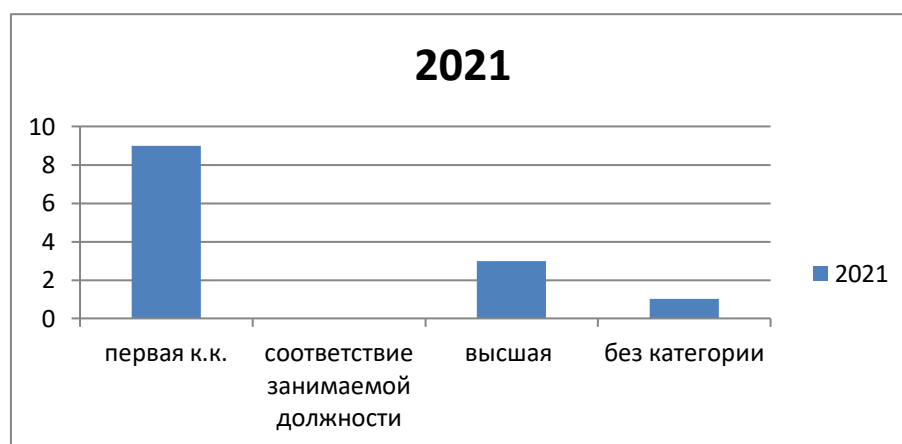
Стаж работы педагогических кадров



Образование работников



Категорийность педагогов



В 2021 году педагоги ДОО приняли участие **в районных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах, акциях:**

- акция «Живая память»
- акция «Рисуем победу на окне»
- акция «Бессмертный полк онлайн»
- акция «Письма победы»
- муниципальный конкурс «Новогодние окна»
- акция «Голубь мира»
- акция «Блокадный хлеб»
- акция «Книге новая жизнь»
- акция «Спасибо за жизнь»
- муниципальный конкурс «Эколята»
- конкурс детских мастер-классов по декоративно-прикладному и изобразительному творчеству «Дети-детям»
- муниципальная новогодняя выставка детского декоративно-прикладного и изобразительного творчества «Зимний вернисаж»
- муниципальный конкурс «С юбилеем, Шарыповский район», номинация «Моя малая Родина»
- муниципальный конкурс арт-терапевтических практик «Астрейя»
- муниципальная конференция исследовательских работ «Маленькие исследователи»

- муниципальный семейный творческий интернет-конкурс детско-взрослых проектов «Затевайка»
- муниципальный конкурс на лучший проект по ландшафтному дизайну
- муниципальный конкурс новогодних поделок «Новогодний калейдоскоп»
- муниципальный конкурс «Время чудес»
- муниципальный конкурс «Снежные фантазии»
- муниципальный конкурс «В мире эмоций»
- муниципальный фестиваль детского художественного творчества «Новое поколение»
- «Малые олимпийские игры -2021»
- муниципальный конкурс профессионального мастерства «Педагог года-2021» - Графкина В.А. , второе место
- конкурс рисунков от Единой России «Портрет мамы»
- краевой конкурс плакатов «Финплакат»
- краевой семейный творческий конкурс «Финансовые истории моей семьи»
- Всероссийская заочная акция «Физическая культура и спорт-альтернатива пагубным привычкам»- второе место
- краевая акция «Сохраним лес живым»- первое место

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

7.Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В ДОУ библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах ДОУ. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов.

Кабинет оснащен компьютером, принтером, есть возможность для подключения проектора, высокоскоростного интернета.

IT-инфраструктура

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
	количество	количество	количество
Компьютеры	3	3	4
Принтеры	5	5	5
МФУ (принтер/сканер/копир)	1	1	5
Точка доступа WiFi	1	1	1
Проектор	2	2	2
Интерактивная доска	0	1	1
Видеокамера цифровая с картой памяти и штативом	1	1	1
Мобильный экран	2	2	2
Ноутбук	6	6	8
Телевизор lcd	1	1	1
Фотокамера	1	1	1
Штатив для фото и видеокамер	1	1	1
Жесткий диск	2	2	2
Музыкальный центр	1	1	1
Фотоаппарат	1	1	1
Цветной принтер	1	1	1
Ламинатор	1	1	1
Машина переплетная	1	1	1
Стол интерактивный	0	1	1

В учреждении имеется беспроводная сеть, с постоянным выходом в Интернет, у Детского сада есть сайт в сети Интернет, адрес сайта:<http://дс-домовенок.рф>, E-mail:mbdou.kholmogorskiy14@mail.ru.

8.Оценка материально-технической базы

В ДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. В Детском саду оборудованы помещения:

- Групповые помещения -5;
- Кабинет заведующего -1;
- Методический кабинет/ кабинет учителя логопеда -1;

- Музыкальный зал/спортивный зал -1;
- Пищеблок-1;
- Прачечная -1;
- Медицинский кабинет-1;
- Кабинет службы ранней помощи/кабинет психолога-1.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

В 2021 году проведен текущий ремонт в 5 групповых ячейках, спальнях помещений, коридора на первом этаже, двух лестничных пролетах, музыкальном зале, помещений пищеблока. Приобретены кровати трехъярусные, детские стульчики, стеллажи для дидактического материала.

Установлено дополнительное оборудование по видеонаблюдению.

Приобретена детская столовая посуда, мягкий инвентарь, дезинфицирующие средства.

Материально-техническое состояние ДООУ и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

9. Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2021

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общее число воспитанников, которые обучаются по Программе дошкольного образования В том числе обучающиеся:	человек	121
В режиме полного дня (8-12 часов)		121
В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)		0
В семейной дошкольной группе		0
По форме семейного образования с психолого – педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		0
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет		12
Общее количество воспитанников в		107

возрасте от трех до восьми лет		
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах: 8-12- часового пребывания	процент	121 (100%)
12-14 часового пребывания		0 (0%)
Круглосуточного пребывания		0 (0%)
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги: По коррекции недостатков физического, психического развития		15 2 инвалида
Обучению по образовательной программе дошкольного образования		15(12%) 2 инвалида
Присмотру и уходу		15 (12%) 2 инвалида
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	12
Общая численность педработников, в том числе количество педработников: с высшим образованием	человек	5
высшим образованием педагогической направленности (профиля)		4
средним профессиональным образованием		8
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		8
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: с высшей	Человек (процент)	3 (25%)
первой		9 (75%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: до 5 лет	человек (процент)	3 (23%)
больше 30 лет		0

Количество (удельный вес численности) педагогических работников в возрасте: до 30 лет	человек (процент)	0
от 55 лет		2 (15%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную подготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	17 (100%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	13 (76%)
Соотношение педагогический работник/воспитанник	человек/человек	1/9
Наличие в детском саду музыкального руководителя	да/нет	Да
инструктора по физической культуре		Да
учителя-логопеда		Да
логопеда		Нет
учителя -диффектолога		Да
педагога-психолога		Да
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м.	1,93
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м	139,1
Наличие в Детском саду: физкультурного зала	да/нет	Совмещен с музыкальным залом

музыкального зала	да/нет	Совмещен со спортивным залом
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице	да/нет	да

Анализ показателей указывает на то, что ДООУ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

ДООУ укомплектован достаточным количеством педагогических и иных педагогических работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Заведующая МБДОУ
Холмогорского ДС «Домовенок»



Н.Б. Ильиных